OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 08/05/2025 15H 33H
Par: Dieudonné UPAR
N° d'Enregistrement: 229/ONEM/UPR

AVIS DE RECRUTEMENT

CHARGE (E) PRINCIPAL(E) DE CONSTRUCTION ET REHABILITATION DES INFRANSTRUCTURES COMMUNAUTAIRES PROJET NASHIRIKI KWA MASIKILIZANO

Ref: 015/ADM /IA/BUN–RDC /2025

Titre du poste	Chargé(e) principal(e) de Construction & Réhabilitation des infrastructures communautaires projet Nashiriki Kwa Masikilizano II
Superviseur hiérarchique	Chef de Projet
Gestion de staff	Ouvriers de chantiers et autres journaliers des travaux HIMO
Lieu du travail	Bunia, avec voyages réguliers à Bunia et dans les territoires de l'Ituri (Djugu, Mahagi, Irumu, Mambasa et Aru)
Grade (Echelon)	3.2
Salaire	Compétitif et correspondant à la grille salariale d'Alert en RDC
Durée du contrat	Contrat à durée déterminée de 8 mois avec possibilité de renouvellement et sous réserve de la confirmation de financement par le bailleur des fonds

Description du projet

International Alert fait partie du consortium Cohésion sociale dénommé Nashiriki kwa Masikilizano dont les organisations membres sont International Alert, Norwegian Refugee Council (NRC), Justice Plus et Search For Comon Ground (SFCG). Dirigé par NRC, le consortium Nashiriki kwa masikilizano envisage l'exécution de la deuxième phase du projet Nashiriki II pour une durée de 18 mois. Ce projet vise le renforcement de la cohésion sociale en Ituri et est financé par l'Union Européenne. Le projet va cibler les territoires de Djugu, Irumu, Mahagi, Mambasa, Aru et Bunia ville en Province de l'Ituri. Le contexte de l'Ituri a particulièrement besoin d'un renforcement de la cohésion sociale du fait qu'entre autres il s'observe un grand nombre de populations déplacées ayant été forcées de fuir leurs foyers à la suite des crises et conflits violents.

Le projet comprends trois axes complémentaires qui sont le renforcement de la collaboration et la confiance entre les communautés et les autorités locales (autorités administratives, judiciaires et coutumières) ; le renforcement de la cohabitation pacifique entre les membres de la communauté à travers une réponse holistique qui combine à la fois les activités de médiation humanitaire/dialogue, les activités socio-économiques, la construction/réhabilitation d'infrastructures communautaires de base et les activités de trauma Healing (ou accompagnement psychosocial) en vue de contribuer à la résilience communautaire; la promotion de solutions durables pour les personnes vulnérables affectées par le déplacement.

International Alert est notamment responsable d'activités devant permettre le renforcement des liens entre les autorités et les communautés à travers la mise en œuvre de plans d'actions issus de dialogues, l'organisation de dialogues au niveau communautaires et la mise en œuvre d'activités socio-économiques pour concrétiser les dialogues et rapprocher les communautés de façon concrète.

Description du poste

Scanned by CamScanner

Sous la supervision directe du chef de projet, le/la Chargé(e) principal(e) de Construction & Réhabilitation des infrastructures communautaires projet Nashiriki Kwa Masikilizano II assurera la planification, la mise en œuvre et la supervision des activités de construction et/ou réhabilitation des infrastructures, ainsi que la coordination des activités HIMO dans la zone du projet Nashiriki en Ituri. Il/elle favorisera le développement d'une approche à dividende de cohésions sociale dans la sélection et érection des ouvrages et des HIMO dans une perceptive de forte collaboration inclusive avec les participants /bénéficiaires, les autorités locales, les services techniques déconcentrés de l'Etat, les travailleurs occasionnels, les collègues de services et les partenaires sur le terrain. Il/elle assurera le suivi et la mise en œuvre des ouvrages et des HIMO tout en axant son travail sur la qualité et la prise en compte des approches communautaires participatives, de sensibilité aux conflits, au genre, au contexte et à la cohésion sociale.

Role et Responsibilities

Fournir un soutien technique et opérationnel aux activités de construction des bâtiments communautaires et travaux HIMO

- ✓ Elaborer la planification d'identification, de sélection, suivi et mise en œuvre des ouvrages et HIMO en assurant une coordination et lien avec les autres approches et acteurs du projet ainsi que le respect de conformité avec les procédures de Alert.
- ✓ Apporter un appui technique dans l'élaboration des plans des ouvrages à réaliser, des appels d'offres, la constitution des bordereaux estimatifs adaptés à chaque territoire et développés de manière participative avec les structures de base, de jeunes et de consolidation de la paix.
- ✓ Sur base des visites de terrain et consultations inclusives avec les communautés locales participantes, élaborer les cahiers des charges des travaux, les appels d'offres et les documents de base pertinents et raisonnables pouvant permettre l'adjudication avec les entreprises de mise en œuvre des chantiers identifiés selon les critères de sensibilité aux conflits, au contexte, au genre et aux dynamiques locales de cohésion sociale.
- ✓ Négocier et obtenir la mise à disposition des espaces et des terrains proposés pour la construction des infrastructures et ouvrages identifiés, dans une perspective de coordination et travail en synergie avec les services de l'Etat compétents, les structures des jeunes et les structures communautaires
- ✓ En collaboration avec l'équipe de projet, procéder, sur base des critères objectifs, à la validation technique des projets d'ouvrages, des HIMO, des sites de mises en œuvre et des approches spécifiques, y compris dans la réalisation du soutien à un projet d'infrastructure par territoire (à Aru et Bunia).
- ✓ Préparer, lancer et finaliser le processus de lancement des appels d'offre, y compris l'élaboration et la finalisation de tous les documents requis à cette fin (cahiers de charge, chronogrammes des travaux, bordereaux quantitatifs des travaux).
- ✓

Assurer le suivi et la mise en œuvre des ouvrages et des HIMO tout en axant le travail sur la qualité et la prise en compte des approches communautaires participatives, de sensibilité aux conflits, au genre, au contexte et à la cohésion sociale :

- ✓ Elaborer la cartographies des infrastructures, ouvrages et travaux HIMO du projet en cohérence avec les interventions conduites lors de la phase I de Nashiriki,
- ✓ Développer et suivre la base des données des travaux HIMO y compris les données sur les prestataires de services, les couts, les listes de la main d'œuvre et la prise en compte des jeunes et des femmes dans la mise en œuvre des travaux

Scanned by CamScanner

- ✓ En collaboration avec les services de la Logistique et du projet, développer et mettre en place un système de suivi et de vérification des quantités et qualités livrées par les fournisseurs.
- ✓ Sous la supervision du Chef de projet, s'assurer d'une bonne participation communautaire y compris les structures.
- ✓ Elaborer le plan de supervision et assurer le suivi technique des travaux des infrastructures communautaires et HIMO à Djugu, Mahagi, Mambasa, Irumu, Mambasa, Aru et Bunia.
- ✓ Effectuer des visites régulières de suivi de proximité et accompagnement des communautés, des prestataires de services et des partenaires impliqués dans la mise en œuvre et l'érection des ouvrages sur le terrain afin d'identifier les problèmes, les défis et les contraintes, et proposer de manière pragmatique des mesures correctives, ajustements, voies de sorties et d'autres plans d'action.
- ✓ Etablir le rapport des progrès des ouvrages et HIMO sur une base hebdomadaire, et mensuelle et cela la base des rapports des prestataires de services, des structures communautaires, des comités locaux de suivi des travaux HIMO, .
- ✓ S'assurer de la bonne qualité des matériaux et matériels destinés à l'usage des chantiers lors de la mise en œuvre des ouvrages et des travaux HIMO.
- ✓ Organiser le processus de Monitoring, mise en œuvre, remise provisoire et définitives ainsi que la documentation du processus de maitrise d'ouvrage locale des infrastructures communautaires de base et des travaux HIMO initiés par le projet
- ✓ Suivi et respect des délais de livraisons des ouvrages et travaux HIMO en assurant la stratégie de durabilité et appropriation dans la gestion de chacune de ces réalisations,

D'autres taches administratives et de coordination

- ✓ Participer au recrutement des travailleurs temporaires (occasionnels), des journaliers, des prestataires de service ou par d'autres partenaires dans le respect des standards ou normes convenus localement par les humanitaires et signaler toute information nécessaire au superviseur, au management du programme et aux opérations d'Alert le cas échéant.
- ✓ Définir la méthode de recrutement en concertation avec la communauté locale et recruter les travailleurs temporaires HIMO (outils de recrutement et contrats).
- ✓ Organiser des rencontres et réunions régulières de suivi et appui conseil avec les équipes et chefs d'équipes des sites et produire des rapports conséquents.
- ✓ Contribuer activement à un environnement d'équipe efficace, collégial et agréable, intégrer les préoccupations et les perspectives liés au genre et favoriser l'égalité des sexes dans toutes les activités à mener sur le terrain.
- ✓ Réaliser toute autre tâche confiée dans le secteur de compétence.

Cette description des tâches n'est pas une liste complète des tâches et responsabilités associées à ce poste mais une indication générale des tâches et responsabilités et servira de guide dans l'accomplissement du travail. Toute autre responsabilité nécessaire et pertinente sera attribuée sous la recommandation du superviseur, en fonction des besoins du projet.

Voyages

Le poste est basé à **BUNIA** avec des déplacements fréquents dans 4 territoires ciblés en Ituri (Djugu, Mahagi, Mambasa, Irumu et Aru).

Scanned by CamScanner

EXIGENCES ESSENTIELLES

Talents
Chez Alert, nous avons introduit la gestion des talents dans notre modèle d'entreprise car nous pensons que les personnes talentueuses sont essentielles au succès de notre travail. Nous pensons que tous les individus ont du talent et que le succès réside dans l'association des bons talents aux bons rôles. Pour ce rôle, les compétences, les qualifications et l'expérience énumérées ci-dessous sont importantes, mais nous pensons que pour être bon dans ce travail, vous devez, avant tout, avoir un talent pour analyser et comprendre des processus politiques complexes, présenter (verbalement et par écrit) des idées complexes d'une manière claire, engageante et accessible et influençant la réflexion, les attitudes et les approches individuelles et institutionnelles C'est ce que nous rechercherons avant tout
Diplôme de licence ou son équivalent dans le domaine des Bâtiments et Travaux Publics, Ingénierie de constructions, Architecture, en Génie civil, Diplôme d'étude supérieur préférable avec des connaissances en construction et expérience avec les organisations humanitaires international.

EXPERIENCE

Essentials	Desirable
Expérience avérée d'au moins 3 ans dans le domaine de construction des infrastructures communautaires de base	Expérience avérée dans la conduite des travaux HIMO, de gestion des équipes et coordination des travaux
Capacité et expérience directe dans l'animation communautaire, élaboration des cahiers des charges, et dans la chaine d'approvisionnement des matériaux et matériels de construction	Expérience professionnelle conséquente dans l'encadrement de projets de cohésion sociale et érection des ouvrages communautaires au sein d'ONG internationales
Expérience avérée d'au moins 3 ans de travail dans un consortium	Très grande autonomie, souplesse et rigueur intellectuelle ;
Capacité à cultiver et à maintenir des relations de travail ouvertes et non discriminatoires avec les communautés, les agences gouvernementales et les représentants d'autres organisations opérationnelles dans l'environnement du projet	Être en mesure de vivre en zone rurale et s'adapter au contexte de mise en œuvre de projet dans des conditions difficiles
Connaissance du contexte et Expérience de travail dans la province de l'Ituri	

CONNAISSANCES ET COMPETENCES

Essentielles	Désirables
Démontrer une forte intégrité personnelle et organisationnelle. Un sens de l'équité et de la justice, et un haut niveau de loyauté envers l'organisation	Avoir une expérience directe dans la mise en œuvre de projets utilisant une approche de sensibilité aux conflits, au contexte et au genre

Scanned by CamScanner

Capacité à respecter les délais, forte capacité à organiser le travail et à gérer les priorités concurrentes urgentes	Avoir travaillé dans un environnement multidisciplinaire et multiculturel
Capacité démontrée à travailler de manière objective et apolitique	La connaissance du Swahili, Lingala écrit et parlé sera considérée comme un avantage ainsi que la capacité de parler les langues locales
Capacité à développer de bonnes relations interpersonnelles et à travailler dans un environnement multidisciplinaire et culturellement diversifié	Être pratique, capable d'identifier les problèmes et de proposer des solutions alternatives positives pour toutes les personnes concernées, et en temps opportun
La Maîtrise du français exigée et une connaissance de niveau professionnel est un atout.	Expérience dans la production de rapports écrits sur les activités du projet
Bonne capacité à rédiger différents documents notamment un rapport de qualité, des devis réalistes, et des rapports de suivi des chantiers ;	Une expérience prouvée dans la mobilisation communautaires
Disposer de la Sensibilité au genre et sensibilité aux conflits et bonne compréhension de l'application pratique de ces concepts	
Maîtrise des logiciels suivants : WORD, EXCEL, OUTLOOK et Internet	Connaissance supplémentaire des logiciels de dessin Autocad, SketchUp, Lunion, Excel ;

QUALITES PERSONNELLES

Essentials	Désirables
Capacité à travailler sous pression et avec autonomie tout en maintenant l'éthique de l'organisation et en maintenant la qualité du travail	Disponible et flexible
Adhésion à l'approche et aux valeurs d'International Alert, notamment en ce qui concerne les besoins des personnes affectées par les conflits	Capacité à gérer les conflits avec sensibilité, solides compétences en communication diplomatique et en facilitation
Capable et disposé à prendre des décisions proactives et à les adapter si nécessaire	
Capacité à travailler en équipe et capacité à planifier et à penser de manière stratégique	
Capacité à effectuer des tâches de manière indépendante avec un minimum de support technique	



Scanned by CamScanner

Les dossiers des candidatures sont à envoyer par ***messagerie électronique*** au ***plus tard le 07 juillet 2025*** à l'adresse : drc-hr@international-alert.org en copiant : akisubi@international-alert.org

Prière de mentionner **015/ADM /IA/BUN –RDC /2025** dans l'objet du mail.

Chaque dossier de candidature doit comprendre **uniquement et pas un autre document** :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de motivation qui explique pourquoi vous êtes le/la candidat(e) idéal pour le poste ainsi que les raisons qui vous ont poussées à postuler.
- Carte de demandeur d'emploi délivrée par l'Onem

Noter que seules les candidatures sélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Nous encourageons vivement les femmes à postuler ce poste

INTERNATIONAL ALERT

LA DIRECTION

Scanned by CamScanner